



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 183 (XXVII) — Nr. 90

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marti, 3 februarie 2015

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
DECRETE		
270.	— Decret privind conferirea unor decorații	2
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE		
	Decizia nr. 782 din 18 decembrie 2014 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 alin. (1) și art. 4 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, ale art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și ale art. 1 și art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011	2–5
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		
M.4.	— Ordin al ministrului apărării naționale pentru modificarea și completarea criteriilor și metodologiei privind selecția personalului în vederea participării la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101/2011.....	6–13
12.	— Ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Resurse Minerale privind modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale pentru Resurse Minerale nr. 13/2010 privind aprobarea tarifelor de transport prin Sistemul național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului.....	14–15

D E C R E T E

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

D E C R E T

privind conferirea unor decorații

În temeiul prevederilor art. 94 lit. a) și ale art. 100 din Constituția României, republicată, ale art. 4 alin. (1), ale art. 6 lit. A, ale art. 8 lit. A și ale art. 10 din Legea nr. 29/2000 privind sistemul național de decorații al României, republicată, pentru profesionalismul de care au dat dovadă în desfășurarea activităților Serviciului de Informații Externe,

Președintele României d e c r e t e a z ă :

Art. 1. — Se conferă Ordinul Național *Steaua României* în grad de *Cavaler*, cu însemn pentru militari, persoanei prevăzute în anexa nr. 1* la prezentul decret.

Art. 2. — Se conferă Ordinul Național *Serviciul Credincios* în grad de *Comandor*, cu însemn pentru militari, persoanei prevăzute în anexa nr. 2* la prezentul decret.

Art. 3. — Se conferă Ordinul Național *Serviciul Credincios* în grad de *Cavaler*, cu însemn pentru militari, persoanelor prevăzute în anexa nr. 3* la prezentul decret.

Art. 4. — Se conferă Ordinul Național *Pentru Merit* în grad de *Ofițer*, cu însemn pentru militari, persoanei prevăzute în anexa nr. 4* la prezentul decret.

Art. 5. — Se conferă Ordinul Național *Pentru Merit* în grad de *Cavaler*, cu însemn pentru militari, persoanelor prevăzute în anexa nr. 5* la prezentul decret.

Art. 6. — Se conferă Ordinul *Bărbăție și Credință* în grad de *Ofițer*, cu însemn pentru militari, persoanelor prevăzute în anexa nr. 6* la prezentul decret.

Art. 7. — Se conferă Ordinul *Bărbăție și Credință* în grad de *Cavaler*, cu însemn pentru militari, persoanelor prevăzute în anexa nr. 7* la prezentul decret.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

În temeiul art. 100 alin. (2) din
Constituția României, republicată,
contrasemnăm acest decret.

PRIM-MINISTRU
VICTOR-VIOREL PONTA

București, 30 ianuarie 2015.
Nr. 270.

* Anexele nr. 1—7 conțin informații clasificate și urmează regimul Legii nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare.

D E C I Z I I A L E C U R Ţ I I C O N S T I T U Ţ I O N A L E

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

D E C I Z I A Nr. 782

din 18 decembrie 2014

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 alin. (1) și art. 4 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, ale art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și ale art. 1 și art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011

Augustin Zegrean	— președinte
Valer Dorneanu	— judecător
Toni Greblă	— judecător
Petre Lăzăroiu	— judecător
Mircea Ștefan Minea	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Tudorel Toader	— judecător
Patricia Marilena Ionea	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror
Antonia Constantin.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 alin. (1) și art. 4 alin. (1)

lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, ale art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și ale art. 1 și art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011, excepție ridicată de Daniel Tatarus în Dosarul nr. 30.041/3/2012 al Tribunalului București — Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale și care constituie obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 1.037D/2014.

2. La apelul nominal lipsesc autorul excepției și părțile Casa de Pensii a Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Afacerilor Interne și statul român, prin Ministerul Finanțelor Publice, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Cauza fiind în stare de judecată, președintele acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care solicită respingerea ca neîntemeiată a excepției de neconstituționalitate, sens în care invocă jurisprudența în materie a Curții Constituționale.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

4. Prin Sentința civilă nr. 4.418 din 10 aprilie 2014, pronunțată în Dosarul nr. 30.041/3/2012, **Tribunalul București — Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 alin. (1) și art. 4 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, ale art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și ale art. 1 și art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011.**

5. Excepția a fost ridicată de Daniel Tatarus cu prilejul soluționării contestației formulate împotriva deciziei de pensionare.

6. În motivarea excepției de neconstituționalitate autorul acesteia susține, în esență, că dispozițiile de lege criticate sunt contrare art. 1 alin. (3) și (5) din Constituție, întrucât într-un stat de drept, democratic și social, în care respectarea Constituției, a supremației sale și a legilor este obligatorie, nu se poate permite diminuarea unei pensii care respectă principiul contributivității și a fost stabilită potrivit dispozițiilor Legii nr. 179/2004 privind pensiile de stat și alte drepturi de asigurări sociale ale polițiștilor.

7. De asemenea, arată că sunt încălcate prevederile art. 15 alin. (2) din Constituție, deoarece este modificată pensia stabilită printr-un act normativ anterior.

8. Totodată, susține că se creează o discriminare între pensionarii provenind din aceeași categorie profesională, întrucât, ca urmare a diferite hotărâri judecătorești, unii au beneficiat de pensii majorate, în timp ce alora li s-au diminuat pensiile. De asemenea, arată că persoanele care se încadrează în ipoteza normelor de lege criticate, deși au avut o pensie stabilită în temeiul contributivității, sunt discriminate în raport cu pensionarii din sistemul public de pensii care beneficiază de dispozițiile art. 180 alin. (7) din Legea nr. 19/2000.

9. Autorul excepției susține și că dispozițiile de lege criticate încalcă dreptul de proprietate, deoarece pensia reprezintă un bun, care se bucură de protecția prevederilor art. 1 din Primul Protocol la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. De asemenea, consideră că sunt afectate și dreptul la protecție socială și dreptul la un nivel de trai decent, fiind încălcate, în același timp, prevederile constituționale referitoare la obligația statului de a asigura crearea condițiilor necesare pentru creșterea calității vieții.

10. Mai susține că Legea nr. 119/2010 impune o sarcină excesivă asupra pensionarilor polițiști și prevede diferențe procentuale, unii pensionari suportând mai mult, iar alții mai puțin ori deloc măsura reducerii cuantumului pensiei.

11. Arată și faptul că pensiile polițiștilor au fost stabilite potrivit principiului contributivității și nu trebuiau reduse, neavând o componentă necontributivă. În acest context, susține că angajatorul nu a virat contribuția pentru cadrele active din poliție, întrucât sumele respective ar fi provenit de la bugetul de stat și

aceleași sume ar fi trebuit virate înapoi la același buget, fără a se avea vreo finalitate practică, în afara îngreunării evidențelor contabile, dar polițiștii nu pot fi răspunzători pentru faptul că statul, în calitate de angajator, nu și-a onorat obligația de a contribui.

12. Cât privește dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2011, arată că acestea contravin art. 115 alin. (6) din Constituție, deoarece aduc atingere dreptului de proprietate, dreptului la pensie și dreptului la un nivel de trai decent.

13. **Tribunalul București — Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale**, invocând jurisprudența în materie a Curții Constituționale, consideră că aceasta își păstrează valabilitatea și în prezenta cauză.

14. În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, actul de sesizare a fost comunicat președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului, precum și Avocatului Poporului, pentru a-și formula punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

15. **Guvernul**, invocând jurisprudența în materie a Curții Constituționale, consideră că excepția de neconstituționalitate nu este întemeiată.

16. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului și Avocatul Poporului** nu au comunicat punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, raportul întocmit de judecătorul-raportor, punctul de vedere al Guvernului, concluziile procurorului, dispozițiile de lege criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

17. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

18. Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie dispozițiile art. 3 alin. (1) și art. 4 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 30 iunie 2010, ale art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 81 din 31 ianuarie 2011, precum și ale art. 1 și art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011. Dispozițiile de lege criticate au următoarea redactare:

— Art. 3 alin. (1) din Legea nr. 119/2010: „(1) *Pensiile prevăzute la art. 1, stabilite potrivit prevederilor legilor cu caracter special, convenite sau aflate în plată, se recalculează prin determinarea punctajului mediu anual și a cuantumului fiecărei pensii, utilizând algoritmul de calcul prevăzut de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.*”;

— Art. 4 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010:

„(1) *Recalcularea pensiilor prevăzute la art. 1 se realizează de către instituțiile în evidența cărora se află persoanele beneficiare, după cum urmează:*

a) *într-o perioadă de 5 luni de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 3 alin. (3), pentru pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) și b); [...]*

(2) *Cuantumul pensiilor recalculat potrivit prevederilor alin. (1) se stabilește în baza punctajului mediu anual, determinat potrivit prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările*

și completările ulterioare, și se plătește de la data de întâi a lunii următoare expirării perioadei de recalculare prevăzute la alin. (1) lit. a) sau b), după caz.”;

— Art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011: „Pentru revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 se utilizează metodologia de calcul prevăzută în anexa nr. 3.”

— Art. 1 din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011: „Pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) și b) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor și recalculate potrivit prevederilor aceleiași legi se revizuiesc conform prezentei metodologii.”;

— Art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011: „Cuantumul pensiei revizuite se determină prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat cu valoarea unui punct de pensie.”

19. Autorul excepției consideră că dispozițiile de lege criticate contravin următoarelor prevederi din Constituție: art. 1 alin. (3) și (5) privind statul român, art. 15 alin. (2) privind principiul neretroactivității legii civile, art. 16 alin. (1) referitor la egalitatea în drepturi a cetățenilor, art. 44 alin. (1) privind dreptul de proprietate, art. 47 alin. (1) și (2) privind nivelul de trai și dreptul la pensie, art. 115 alin. (6) referitor la limitele de reglementare ale ordonanțelor de urgență ale Guvernului și art. 135 alin. (2) lit. f) privind obligația statului de a asigura crearea condițiilor necesare pentru creșterea calității vieții. De asemenea, autorul excepției invocă art. 1 din Primul Protocol la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, referitor la proprietate.

20. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că dispozițiile Legii nr. 119/2010 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2011 au mai constituit obiect al analizei de constituționalitate în raport cu critici asemănătoare celor invocate în prezenta cauză. Astfel, cu privire la constituționalitatea măsurilor prin care s-a dispus recalcularea pensiilor speciale, Curtea, în cadrul controlului *a priori* de constituționalitate, prin Decizia nr. 871 din 25 iunie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 433 din 28 iunie 2010, a statuat că textele de lege criticate afectează pensiile speciale doar pe viitor și numai în ceea ce privește cuantumul acestora. Celelalte condiții privind acordarea acestora, respectiv stagiul efectiv de activitate în acea profesie și vârsta eligibilă nu sunt afectate de noile reglementări. De asemenea, Legea privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor nu se răstrânge asupra prestațiilor deja obținute anterior intrării sale în vigoare, care constituie *facta praeterita*.

21. Având în vedere că pensiile speciale nu reprezintă un privilegiu, ci au o justificare obiectivă și rațională, Curtea a considerat că acestea pot fi eliminate doar dacă există o rațiune, o cauză suficient de puternică spre a duce în final la diminuarea prestațiilor sociale ale statului sub forma pensiei. Or, în cazul Legii privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, Curtea a constatat că o atare cauză o reprezintă necesitatea reformării sistemului de pensii, reechilibrarea sa, eliminarea inechităților existente în sistem și, nu în ultimul rând, situația de criză economică și financiară cu care se confruntă statul, deci atât bugetul de stat, cât și cel al asigurărilor sociale de stat. Astfel, această măsură nu poate fi considerată ca fiind arbitrară; de asemenea, Curtea a reținut că măsura nu impune o sarcină excesivă asupra destinatarilor ei, ea aplicându-se tuturor pensiilor speciale, nu selectiv, și nu prevede diferențieri procentuale pentru diversele categorii cărora li se adresează, pentru a nu determina ca una ori alta să suporte mai mult sau mai puțin măsura de reducere a venitului obținut dintr-o atare pensie.

22. Totodată, prin Decizia nr. 977 din 12 iulie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 711 din 10 octombrie 2011, Curtea a statuat: „cuantumul viitoare ale pensiilor aflate în plată nu pot fi subsumate unui drept de proprietate pe care beneficiarul unei pensii l-ar avea. Cuantumul pensiei reprezintă un bun numai în măsura în care acesta a devenit exigibil.”

23. Prin Decizia nr. 551 din 24 mai 2012, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 466 din 10 iulie 2012, Curtea a amintit că „și Curtea Europeană a Drepturilor Omului, spre exemplu în Hotărârea din 8 decembrie 2009, pronunțată în Cauza *Munoz Diaz împotriva Spaniei*, paragraful 44, a reiterat jurisprudența sa cu privire la faptul că drepturile decurgând din sistemul de asigurări sociale sunt drepturi patrimoniale protejate de art. 1 din Protocolul adițional la Convenție, dar acest lucru nu înseamnă că implică un drept la dobândirea proprietății sau la o pensie de un anumit cuantum”.

24. Prin Decizia din 15 mai 2012 cu privire la Cererea nr. 63.627/11 introdusă de *Constantin Abăluță și alții împotriva României*, Curtea Europeană a Drepturilor Omului a statuat că diminuarea pensiilor militare de stat din România a reprezentat o modalitate de a integra aceste pensii în sistemul general prevăzut prin Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și a arătat că motivele invocate pentru adoptarea acestei legi nu pot fi considerate drept nerezonabile sau disproporționate (paragraful 16). De asemenea, a subliniat faptul că reforma sistemelor de pensii a fost fundamentată pe rațiuni obiective, și anume contextul economic și corectarea inegalităților existente între diferitele sisteme de pensii (paragraful 15). Având în vedere aceste considerente, Curtea Europeană a Drepturilor Omului a considerat că măsurile criticate de reclamanți nu i-au determinat pe aceștia să suporte o sarcină disproporționată și excesivă, incompatibilă cu dreptul de proprietate, și nu au fost în mod nejustificat discriminați în raport cu alți pensionari (paragraful 20).

25. Cât privește susținerea potrivit căreia textul de lege criticat ar produce o discriminare între titularii dreptului la pensie, Curtea reține că, prin Decizia nr. 1.268 din 27 septembrie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 22 noiembrie 2011, a statuat că dreptul ca, în urma recalculării, să fie păstrat în plată cuantumul pensiei cel mai avantajos „a fost prevăzut de Legea nr. 19/2000 numai pentru pensiile din sistemul public de pensii, respectiv cele întemeiate pe sistemul contributiv, întrucât numai în acest caz cuantumul pensiei poate fi considerat ca fiind un drept câștigat”. Prin urmare, a constatat că „nu se poate vorbi despre o identitate de situații între prevederile Legii nr. 19/2000 și dispozițiile de lege criticate ale Legii nr. 119/2010, astfel că tratamentul juridic diferit nu poate dobândi semnificația unei încălcări a principiului egalității în drepturi a cetățenilor ori a principiului neretroactivității legii civile”.

26. Prin Decizia nr. 1.359 din 13 octombrie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 895 din 16 decembrie 2011, Curtea a reținut că Legea nr. 119/2010 nu face nicio deosebire între diferitele categorii de pensii de serviciu, componenta necontributivă fiind deopotrivă eliminată pentru toate acestea.

27. Faptul că prin interpretarea diferită dată de instanțele de judecată textelor de lege criticate s-au pronunțat soluții diferite referitoare la persoane aflate în situații asemănătoare nu reprezintă un aspect de neconstituționalitate, ci o problemă de interpretare și aplicare a legii, de competența instanțelor de judecată.

28. Referitor la încălcarea dreptului la un nivel de trai decent și obligația statului de a crea condițiile necesare creșterii calității vieții, Curtea, prin Decizia nr. 871 din 25 iunie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 433 din 28 iunie 2010, a reținut că „drepturile rezultate din actul de pensionare sunt previzibile, și anume îndrituirea persoanei la cuantumul aferent pensiei din sistemul ordinar de pensionare, restul cuantumului pensiei (cea suplimentară) fiind supus elementelor variabile amintite mai sus, și anume optica legiuitorului și resursele financiare ale statului care pot fi alocate în această direcție”.

29. În ceea ce privește constituționalitatea adoptării Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2011, Curtea, prin Decizia nr. 919 din 6 iulie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 504 din 15 iulie 2011, a reținut că, „departe de a afecta dreptul la pensie, măsurile cuprinse în ordonanța de urgență criticată sunt de natură a ocroti, și nu a vătăma sau încălca drepturile fundamentale [...]. În consecință, nu se poate reține că ordonanța de urgență afectează vreun drept constituțional consacrat.”

30. Referitor la susținerea autorului excepției potrivit căreia pensia de care a beneficiat a fost întemeiată pe principiul contributivității, astfel că nu este justificată reducerea ei, Curtea reține că dispozițiile de lege criticate au prevăzut recalcularea pensiilor potrivit algoritmului de calcul prevăzut de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000. Acest sistem de calcul se întemeiază pe contributivitate, întrucât asiguratul va dobândi o pensie ca urmare a contribuției plătite în funcție de veniturile obținute în perioada de cotizare. Punctajul mediu anual, care determină cuantumul pensiei, nu este stabilit însă în raport de cuantumul efectiv al contribuțiilor vărsate, așa cum consideră autorul excepției, ci în funcție de veniturile realizate de asigurat în perioada de cotizare și de stagiul de cotizare cerut de lege. Prin urmare, pensiile de serviciu au suferit o modificare nu pentru că în practică nu au fost vărsate contribuțiile de anumiți angajatori la bugetul de stat, așa cum susține autorul excepției,

ci pentru că, pe lângă cuantumul pensiei stabilit potrivit principiului contributivității, așa cum a fost explicat mai sus, pensionarii la care se referă Legea nr. 119/2010 primeau și o sumă suplimentară, care ar fi depășit cuantumul pensiei stabilite numai prin raportare la veniturile obținute de asigurat în perioada de cotizare. În concluzie, Curtea constată că și această critică de neconstituționalitate este lipsită de temeii.

31. În final, Curtea reține că, prin Legea nr. 241/2013 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 19 iulie 2013, legiuitorul a prevăzut la art. 1 următoarele: „(1) Pensiile recalculate sau revizuite, conform prevederilor Legii nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, aprobată prin Legea nr. 165/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale căror cuantumuri sunt mai mici decât cele convenite pentru luna decembrie 2010, se plătesc în cuantumul convenit pentru luna decembrie 2010.

(2) Plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se efectuează începând cu data de 1 octombrie 2013.

(3) În cazul în care beneficiarii pensiilor prevăzute la alin. (1) au realizat stagii de cotizare după data înscrierii la pensie, cuantumul aferent acestora se adaugă la cuantumul pensiei convenite pentru luna decembrie 2010, calculat conform alin. (1).

(4) Cuantumul pensiei convenite pentru luna decembrie 2010, prevăzut la alin. (1), se menține în plată până când cuantumul pensiei rezultat din înmulțirea valorii punctului de pensie cu punctajul mediu anual acordat ca urmare a recalculării sau revizuirii, conform prevederilor Legii nr. 119/2010 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2011, aprobată prin Legea nr. 165/2011, cu modificările și completările ulterioare, este mai mare decât cuantumul convenit pentru luna decembrie 2010.”

32. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu majoritate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Daniel Tatarus în Dosarul nr. 30.041/3/2012 al Tribunalului București — Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale și constată că dispozițiile art. 3 alin. (1) și art. 4 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, ale art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și ale art. 1 și art. 5 alin. (1) din anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului București — Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 18 decembrie 2014.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE
AUGUSTIN ZEGREAN

Magistrat-asistent,
Patricia Marilena Ionea

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

ORDIN

pentru modificarea și completarea criteriilor și metodologiei privind selecția personalului în vederea participării la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101/2011

În scopul realizării selecției personalului militar care urmează să participe la misiuni în afara teritoriului statului român, pentru aplicarea prevederilor art. 14 alin. (2) din Legea nr. 121/2011 privind participarea forțelor armate la misiuni și operații în afara teritoriului statului român,

în temeiul prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările ulterioare,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

Art. I. — Criteriile și metodologia privind selecția personalului în vederea participării la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 101/2011, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 890 din 15 decembrie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 9, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alineatele (3)—(5), cu următorul cuprins:

„(3) Dacă până la încheierea perioadei pentru depunerea candidaturilor nu există candidați pentru încadrarea unor structuri/funcții, șefii/comandanții categoriilor de forțe ale armatei/comandamentelor de armă/similar pot să aprobe înscrierea la selecție a personalului care a participat la misiuni sau operații în afara teritoriului statului român în ultimele 12 luni și care a beneficiat de perioada de concediu de odihnă și de refacere legală, cu informarea structurilor din subordine.

(4) În situația în care pentru structurile participante la misiuni în afara teritoriului statului român se constituie rezerve de înlocuire rapidă, șefii/comandanții categoriilor de forțe ale armatei/comandamentelor de armă/similar pot să aprobe înscrierea la selecție a personalului care a participat la misiuni sau operații în afara teritoriului statului român în ultimele 12 luni și care a beneficiat de perioada de concediu de odihnă și de refacere legală, cu informarea structurilor din subordine.

(5) Rezultatele selecției se comunică în scris candidaților, prin grija secretarului comisiei de selecție.”

2. La articolul 11, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Ierarhizarea candidaților admiși după aplicarea criteriilor eliminatorii se stabilește pe baza punctajului obținut de către aceștia, conform specificațiilor prevăzute în anexa nr. 2 sau, după caz, anexa nr. 21.”

3. La articolul 13, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Personalul participant la selecție poate depune contestații scrise la secretariatul comisiei de selecție, în termen de cel mult o zi lucrătoare de la luarea la cunoștință despre rezultatul selecției.”

4. La articolul 24, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 24. — (1) Interviu se organizează de către structurile care solicită încadrarea și se desfășoară după parcurgerea etapelor prevăzute la art. 18 alin. (1) lit. a)—d), pentru funcțiile-unicat prevăzute în statele de organizare ale structurilor stabilite

să participe la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, altele decât misiunile individuale.”

5. La articolul 27, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) În situația în care niciunul dintre candidații propuși pentru ocuparea unei/unor funcții nu îndeplinește criteriile eliminatorii, Direcția personal și mobilizare va iniția un nou proces de selecție pentru ocuparea acesteia/acestora.”

6. La articolul 27, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) În situații deosebite, selecționarea personalului în vederea participării la misiuni individuale în afara teritoriului statului român se poate face din baza de date existentă, prin nominalizarea candidaților care au participat la o selecție anterioară, organizată cu cel mult 6 luni înainte de apariția situației deosebite, care îndeplinesc criteriile eliminatorii, dar nu au fost stabiliți să participe la misiunea pentru care au candidat, și își exprimă acordul în acest sens, la solicitarea structurii care organizează selecția, prin raport personal înaintat pe cale ierarhică.”

7. La articolul 28, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) perioada dintre momentul lansării ofertei de către structurile/organizațiile internaționale și cel pentru ocuparea postului este mai mică de trei luni.”

8. La articolul 29, după alineatul (1) se introduc cinci noi alineate, alineatele (2)—(6), cu următorul cuprins:

„(2) Structurile care nominalizează candidați pentru participarea la concursul de selecție sunt responsabile de respectarea criteriilor precizate la declanșarea procesului de selecție, precum și de actualizarea datelor înscrise în fișele de evidență ale candidaților din cadrul aplicației informatice RESMIL. Comandanții structurilor care nominalizează candidați au competența, în urma verificării îndeplinirii criteriilor eliminatorii și a specificațiilor cuprinse în fișele posturilor, să respingă solicitarea militarului subordonat. Structura de personal a unității de proveniență are obligația să aducă la cunoștința persoanei în cauză, în scris, motivele care au dus la respingerea cererii. Cadrul militar poate contesta hotărârea comandantului în termen de cel mult o zi lucrătoare de la luarea la cunoștință, competența de soluționare revenindu-i comandantului eșalonului superior, a cărui hotărâre este definitivă.

(3) Pentru stabilirea ierarhiei finale a candidaților declarați admiși în procesul de selecție se completează tabelul prevăzut în anexa nr. 6, în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute

în urma evaluării datelor înscrise în fișa de evidență din aplicația informatică RESMIL, potrivit criteriilor prevăzute în anexa nr. 2 sau anexa nr. 2¹, după caz, luându-se în considerare numai experiența și funcțiile îndeplinite care au conexiune cu postul pentru care candidează.

(4) Criteriile de ierarhizare a candidaților selecționați pentru misiuni individuale în comandamente constituite pentru conducerea operațiilor sunt prevăzute în anexa nr. 2¹.

(5) Șeful Statului Major General aprobă participarea la misiune a personalului pe baza ierarhiei finale a candidaților, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 6.

(6) Pentru personalul propriu, Direcția generală de informații a apărării transmite fișa cu principalele date tip RESMIL, utilizând rețeaua INTRAMAN.”

9. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 31. — (1) Concursul de selecție pentru ocuparea funcțiilor de vizibilitate cuprinde următoarele etape:

a) ierarhizarea candidaților declarați admiși în procesul de selecție pe baza evaluării datelor înscrise în fișa de evidență din aplicația informatică RESMIL;

b) desfășurarea interviului de evaluare a candidaților;

c) stabilirea ierarhiei finale;

d) desemnarea de către ministrul apărării naționale a ocupantului postului scos la concurs, în baza propunerii comisiei de selecție.

(2) Concursul de selecție pentru ocuparea funcțiilor, altele decât cele prevăzute la alin. (1), cuprinde următoarele etape:

a) evaluarea competenței profesionale și verificarea cerințelor de personal, studiul documentelor de evidență — se execută de către structura care propune candidații pentru a participa la concurs;

b) evaluare nivelului de pregătire fizică, conform Regulamentului educației fizice militare, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.149/2012, cu modificările și completările ulterioare, — se execută de către structura care propune candidații pentru a participa la concurs;

c) evaluarea psihologică și a stării de sănătate;

d) evaluarea nivelului de cunoaștere a limbii engleze;

e) evaluarea competențelor de conducere a autoturismelor de teren;

f) ierarhizarea candidaților declarați admiși în procesul de selecție prevăzut la lit. a)—e) — se execută de către Direcția personal și mobilizare;

g) stabilirea ierarhiei finale — se execută de către Direcția personal și mobilizare;

h) aprobarea ierarhiei finale a personalului de către șeful Statului Major General;

i) aprobarea ministrului apărării naționale a personalului ce urmează a fi trimis la misiuni individuale.”

10. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 40. — Direcția personal și mobilizare are următoarele atribuții:

a) întocmește planul de măsuri pentru organizarea activității de selecție, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 4;

b) întocmește baza de selecție pentru organizarea activității de selecție, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 5;

c) transmite structurilor din baza de selecție întocmită în acest scop solicitarea comunicării de candidați în vederea desfășurării concursului de selecție;

d) evaluează datele înscrise în fișa de evidență din aplicația informatică RESMIL ale candidaților admiși după aplicarea criteriilor eliminatorii, pe baza punctajelor prevăzute în anexele nr. 2 și 2¹;

e) centralizează datele și întocmește tabelul cu ierarhizarea candidaților;

f) pregătește documentația necesară pentru susținerea interviului de evaluare de către candidații pentru funcțiile de vizibilitate și transmite președintelui comisiei datele necesare convocării acesteia;

g) comunică rezultatele finale ale concursului de selecție structurilor din care provin candidații;

h) întocmește raportul adresat ministrului apărării naționale pentru desemnarea ocupantului/ocupanților postului/posturilor de vizibilitate scos/scoase la concurs; raportul cu candidații care au susținut interviul de evaluare va fi semnat și de președintele comisiei;

i) inițiază demersurile necesare emiterii ordinului/ordinelor de detașare a candidaților declarați admiși.”

11. La articolul 41, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) Centrul de investigații sociocomportamentale/Direcția management resurse umane și Secția psihologie a Direcției generale de informații a apărării, pentru examinarea psihologică;”.

12. La articolul 41, după litera a) se introduce o nouă literă, litera a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu «Academician Ștefan Milcu» București, pentru examinarea medicală;”.

13. La articolul 41, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) Centrul de Limbi Străine al Universității Naționale de Apărare «Carol I», pentru administrarea testelor de plasament/ALCPT și Direcția management resurse umane, prin Centrul național militar de testare limbi străine pentru stabilirea profilului lingvistic standardizat/STANAG 6001, pentru funcțiile de vizibilitate;”.

14. Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 44. — Anexele nr. 1—6 fac parte integrantă din prezentele criterii și metodologie.”

15. Anexa nr. 1 la criteriile și metodologie se modifică și va avea cuprinsul prevăzut în anexa nr. 1.

16. Anexa nr. 2 la criteriile și metodologie se modifică și va avea cuprinsul prevăzut în anexa nr. 2.

17. După anexa nr. 2 la criteriile și metodologie se introduce o nouă anexă, anexa nr. 2¹, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 3.

18. Anexa nr. 4 la criteriile și metodologie se modifică și va avea cuprinsul prevăzut în anexa nr. 4.

19. Anexa nr. 5 la criteriile și metodologie se modifică și va avea cuprinsul prevăzut în anexa nr. 5.

20. După anexa nr. 5 la criteriile și metodologie se introduce o nouă anexă, anexa nr. 6, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 6.

Art. II. — Anexele nr. 1—6 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. III. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul apărării naționale,
Mircea Dușa

CRITERII ELIMINATORII
privind selecționarea candidaților pentru misiuni individuale

Nr. crt.	Criterii	Condiții	Modul de verificare	Structura care verifică
1.	Competența profesională în funcție de specificul/cerințele postului	Pregătirea militară generală	Evaluarea competenței profesionale și verificarea cerințelor de personal, studiul documentelor de evidență	Structura care propune candidații
		Pregătirea de specialitate		
2.	Cerințele de stat major	Abilități de lucru în mediul internațional		
		Capacitatea de a redacta documente în limba engleză Cunoștințe de bază privind operarea PC, MS OFFICE		
3.	Gradul	În funcție de fișa/cerințele postului		
4.	Vârsta	La întoarcerea din misiune să nu depășească vârsta standard de pensionare/limita de vârstă în grad pentru generali conform legislației în vigoare.		
		25—55 de ani pentru observatorii militari — cerință solicitată de ONU		
5.	Cerințele de personal	Să fie apreciat în ultimii trei ani de activitate cu cel puțin două calificative de „Foarte bun”		
		În momentul declanșării procesului de selecție să aibă cel puțin 2 ani de la întoarcerea din ultima misiune (temporară sau post permanent). Pentru posturile cu caracter specific, în care baza de selecție este insuficientă, în momentul declanșării procesului de selecție să aibă cel puțin 1 an de la data întoarcerii din ultima misiune (temporară sau post permanent).		
		Să nu aibă probleme personale sau familiale deosebite.		
		Să nu fie urmărit, cercetat penal sau administrativ, aspecte care să necesite prezența în țară pe timpul misiunii.		
		Să nu aibă candidaturi depuse pentru încadrarea altor funcții militare (posturi permanente) sau civile în structuri internaționale, cursuri în țară sau străinătate.		
		Să nu fi fost repatriat sau sancționat pe timpul unei misiuni internaționale.		
Să nu fi fost declarat „Respins” de 2 ori la testele eliminatorii în cadrul concursurilor de selecție organizate în anul respectiv.				

Nr. crt.	Criterii	Condiții	Modul de verificare	Structura care verifică
6.	Evaluarea nivelului de pregătire fizică	Evaluarea nivelului de pregătire fizică, conform art. 114 și anexei nr. 5 la Regulamentul educației fizice militare, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.149/2012, cu modificările ulterioare.	Verificare conform testelor de evaluare prevăzute în anexa nr. 5 la Regulamentul educației fizice militare, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.149/2012, cu modificările ulterioare, de structura militară din care provine candidatul — admis/respins	Structura care propune candidații
7.	Starea sănătății	Apt psihologic	Test — admis/respins —	Centrul de investigații sociocomportamentale/Direcția management resurse umane
		Apt medical conform cerințelor fișei medicale tip MApN. Examen medical la plecare/înapoiere în/din misiune și fișă medicală standard ONU — Medical Exam Form MS-2 — pentru misiunile de acest tip	Vizită medicală — admis/respins —	Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu „Academician Ștefan Milcu”
8.	Cunoașterea limbii engleze	— pentru observatorii ONU sau OSCE — cel puțin 85 de puncte ALCPT sau STANAG 6001 minim nivel 2.3.2.2, valabil; — pentru personalul de stat major: — pentru ofițeri — cel puțin 85 de puncte ALCPT sau STANAG 6001 minim nivel 2.3.2.2, valabil; — pentru maiștri militari și subofițeri — cel puțin 80 de puncte ALCPT sau STANAG 6001 minim nivel 2.2.2.2, valabil.	ALCPT/STANAG valabil	Centrul de Limbi Străine al Universității Naționale de Apărare „Carol I”
		Pentru funcțiile de vizibilitate	STANAG 6001	Centrul național militar de testare limbi străine/Direcția management resurse umane
9.	Conducere autoturisme de teren	Posesor al permisului de conducere categoria B sau conform fișei postului	Probă practică — admis/respins —	Serviciul poliție militară al Statului Major General
		Cel puțin 2 ani experiență de conducător auto		
		Abilitați în conducerea vehiculelor 4x4		
		Cunoștințe privind executarea întreținerii zilnice a autoturismelor		

CRITERII DE IERARHIZARE
a candidaților selecționați pentru misiuni individuale sub mandat ONU/OSCE

Nr. crt.	Criteriul	Nivel	Punctaj	Punctaj obținut
1.	Funcții îndeplinite (minimum 1 an) — se punctează o singură funcție din fiecare categorie.	Comandant de pluton/similar	1	
		Comandant de companie/similar	2	
		Comandant batalion/similar	2,5	
		Comandament regiment/similar	2,5	
		Comandament bază/similar	3	
		Comandament brigadă/similar	3	
		Comandament divizie, flotă/similar	3,5	
	Structuri centrale și subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, precum și comandamentele statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, comandamentul de nivel operativ și comandamentele de armă	3,5		
2.	Cursuri*	Curs avansat/similar	1	
		Curs de stat major/similar	2,5	
		Curs de operații în sprijinul păcii	1,5	
		Curs de conducere a operațiunilor multinaționale întrunite — JOINT	2,5	
3.	Participarea la alte misiuni individuale în afara teritoriului statului român (se punctează o singură dată, indiferent de numărul de misiuni executate)		1	
REZULTAT OBȚINUT puncte				

*NOTE:

Cursurile echivalate cu misiuni în afara teritoriului statului român nu se punctează.

Pentru ofițerii specialiști, cum ar fi justiție militară sau medicină, cursurile absolvite în domeniul de specialitate cu durata mai mare de o lună vor fi echivalate cu 2,5 puncte/curs.

Pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri se punctează funcțiile îndeplinite la nivelul structurilor în care au fost încadrați.

Pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri nu se punctează cursurile efectuate în perioada când au fost maiștri militari/subofițeri.

CRITERII DE IERARHIZARE
a candidaților selecționați pentru misiuni individuale în comandamente constituite pentru conducerea operațiilor

Nr. crt.	Criteriul	Nivel	Punctaj	Punctaj obținut
1.	Funcții îndeplinite* (minimum 1 an) — se punctează o singură funcție din fiecare categorie. Pentru subofițeri se vor evalua funcțiile corespunzătoare domeniului fișei postului din teatru și eșalonului unde sunt încadrați.	Comandant de pluton/similar	1	
		Comandant companie/similar	2	
		Comandant batalion/similar	2,5	
		Comandament regiment/similar	2,5	
		Comandament bază/similar	3	
		Comandament brigadă/similar	3	
		Comandament divizie, flotă/similar	3,5	

Nr. crt.	Criteriul	Nivel	Punctaj	Punctaj obținut
		Structuri centrale și subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, precum și comandamentele statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, comandamentul de nivel operativ și comandamentele de armă	3,5	
2.	Cursuri*/similare pentru maiștri militari și subofițeri	Curs avansat/similar	1	
		Curs de stat major/similar	2,5	
		Masterat de conducere interarme/similar	3	
		Curs de operații în sprijinul păcii	1,5	
		Curs de conducere operații multinaționale întrunite — JOINT	2,5	
3.	Participarea la alte misiuni individuale în afara teritoriului statului român (se punctează o singură dată, indiferent de numărul de misiuni executate)		1	
REZULTAT OBȚINUT puncte				

*** NOTE:**

Se vor puncta numai funcțiile îndeplinite în domeniul postului pe care candidează, în conformitate cu precizările din fișa postului pentru care se efectuează selecția.

Cursurile echivalente cu misiuni în afara teritoriului statului român nu se punctează.

Pentru ofițerii specialiști, cum ar fi justiție militară sau medicină, cursurile absolvite în domeniul de specialitate cu durata mai mare de o lună vor fi echivalente cu 2,5 puncte/curs.

Pentru funcțiile de maiștri militari/subofițeri se punctează cursurile echivalente din domeniul fișei postului pentru care participă la selecție.

Pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri se punctează funcțiile îndeplinite la nivelul structurilor în care au fost încadrați.

Pentru ofițerii proveniți din maiștri militari/subofițeri nu se punctează cursurile efectuate în perioada când au fost maiștri militari/subofițeri.

ANEXA Nr. 4
(Anexa nr. 4 la criteri și metodologie)

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Statul Major General
Direcția personal și mobilizare
Data
Nr.
— București —

NECLASIFICAT
Exemplarul nr.

Aprob

PLAN DE MĂSURI
pentru organizarea selecției din perioada în vederea încadrării funcției

Nr. crt.	Activitatea	Data Locul	Cine execută	Observații
1.	Elaborarea cerințelor de personal			
2.	Întocmirea bazei de selecție			
3.	Transmiterea solicitărilor de personal către structurile menționate în baza de selecție la structurile evaluatoare			
4.	Centralizarea propunerilor primite și pregătirea documentației necesare desfășurării concursului de selecție: tabele nominale, fișe medicale, formulare de lucru etc.			

Nr. crt.	Activitatea	Data Locul	Cine execută	Observații
5.	Întâlnire cu candidații, instructaj privind programul selecției, preluarea documentelor solicitate și înmânarea fișelor medicale. Examinarea psihologică			
6.	Evaluarea cunoștințelor de limba engleză			
7.	Examinarea deprinderilor auto			
8.	Examinarea medicală			
9.	Verificarea îndeplinirii cerințelor de personal			
10.	Centralizarea rezultatelor examinărilor			
11.	Întocmirea documentelor și prezentarea rezultatelor candidaților, în vederea finalizării concursului de selecție			
12.	Inițierea raportului de misiune			
13.	Comunicarea rezultatelor			
14.	Solicitarea certificatelor de securitate			
15.	Înștiințarea Direcției instrucție și doctrină privind perioada de pregătire centralizată			
16.	Emiterea ordinelor de detașare			
17.	Expedierea extraselor din ordinul de detașare			

Șeful

Întocmit

.....
(gradul)

.....
(gradul)

.....
(prenumele și numele)

.....
(prenumele și numele)

ANEXA Nr. 5

(Anexa nr. 5 la criteri și metodologie)

— Model —

BAZA DE SELECȚIE
pentru organizarea activității de selecție din perioada

Nr. crt.	Cod denumire funcție	Gradul	Solicitări		TOTAL
			Structura	Nr. de candidați	
COMANDAMENTUL FORȚEI MULTINAȚIONALE					
1			SMFT		
			SMFA		
			SMFN		

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU RESURSE MINERALE

ORDIN**privind modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale pentru Resurse Minerale nr. 13/2010 privind aprobarea tarifelor de transport prin Sistemul național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului**

Având în vedere:

— Cererea Societății Comerciale „Conpet” — S.A. Ploiești nr. R21125/566 din 20 noiembrie 2014, înregistrată la Agenția Națională pentru Resurse Minerale cu nr. 12.395 din 20 noiembrie 2014, Nota de fundamentare a tarifului de transport, înregistrată la Agenția Națională pentru Resurse Minerale cu nr. 384 din 14 ianuarie 2015, și Anexa privind structura costurilor cuprinse în tariful de transport pentru activitatea subsistemului Import, înregistrată la Agenția Națională pentru Resurse Minerale cu nr. S/4/3 din 14 ianuarie 2015;

— Referatul privind actualizarea tarifelor de transport prin Sistemul național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului la Societatea Comercială „Conpet” — S.A. Ploiești nr. 13.426 din 12 decembrie 2014;

— Referatul privind actualizarea tarifelor de transport prin Sistemul național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului la Societatea Comercială „Conpet” — S.A. Ploiești nr. 371 din 14 ianuarie 2015;

— Referatul de analiză privind actualizarea tarifelor de transport prin Sistemul național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului la Societatea Comercială „Conpet” — S.A. Ploiești nr. 700 din 22 ianuarie 2015;

— art. XIV din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 793/2002 privind aprobarea acordului petrolier de concesiune a activității de exploatare a Sistemului național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului, inclusiv a conductelor magistrale și a instalațiilor, echipamentelor și dotărilor anexe, aferente sistemului, încheiat între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și Societatea Comercială „Conpet” — S.A. Ploiești, cu modificările ulterioare,

în temeiul art. 20 alin. (4) din Legea petrolului nr. 238/2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. 4 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 1.419/2009 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Resurse Minerale, cu modificările ulterioare,

președintele Agenției Naționale pentru Resurse Minerale emite prezentul ordin.

Art. I. — Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Resurse Minerale nr. 13/2010 privind aprobarea tarifelor de transport prin Sistemul național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 42 din 19 ianuarie 2010, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **Anexele nr. 2—5 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1—4, care fac parte integrantă din prezentul ordin.**

Art. II. — Prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Agenției Naționale pentru Resurse Minerale,
Gheorghe Duțu

București, 29 ianuarie 2015.

Nr. 12.

ANEXA Nr. 1
(Anexa nr. 2 la Ordinul nr. 13/2010)

SITUAȚIA
tarifelor de aplicat în activitatea de transport al țițeiului din import către Rafinăria Arpechim

Interval de cantități de transportat în cursul unei luni	Tariful*) — lei/tonă —
• Până la 60.000 tone	30,71
• Între 60.000 tone și 100.000 tone	29,04
• Între 100.000 tone și 150.000 tone	28,85
• Peste 150.000 tone	25,27

*) Tariful calculat nu include consumurile tehnologice și TVA.
Tarifele se aplică pe intervale de cantități transportate, practicându-se modelul de tarifare în trepte, astfel cum sunt prezentate în grilă.

ANEXA Nr. 2
(Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 13/2010)

SITUAȚIA
tarifelor de aplicat în activitatea de transport al țițeiului din import la rafinăriile din Bazinul Ploiești

Interval de cantități de transportat în cursul unei luni	Tariful*) — lei/tonă —
• Până la 60.000 tone	28,03
• Între 60.000 tone și 100.000 tone	27,27
• Între 100.000 tone și 150.000 tone	26,18
• Peste 150.000 tone	23,06

*) Tariful calculat nu include consumurile tehnologice și TVA.
Tarifele se aplică pe intervale de cantități transportate, practicându-se modelul de tarifare în trepte, astfel cum sunt prezentate în grilă.

ANEXA Nr. 3
(Anexa nr. 4 la Ordinul nr. 13/2010)

SITUAȚIA
tarifelor de aplicat în activitatea de transport al țițeiului din import la Rafinăria Rafo Onești

Interval de cantități de transportat în cursul unei luni	Tariful*) — lei/tonă —
• Până la 60.000 tone	29,88
• Între 60.000 tone și 100.000 tone	29,04
• Între 100.000 tone și 150.000 tone	28,18
• Peste 150.000 tone	25,27

*) Tariful calculat nu include consumurile tehnologice și TVA.
Tarifele se aplică pe intervale de cantități transportate, practicându-se modelul de tarifare în trepte, astfel cum sunt prezentate în grilă.

ANEXA Nr. 4
(Anexa nr. 5 la Ordinul nr. 13/2010)

SITUAȚIA
tarifelor de aplicat în activitatea de transport al țițeiului din import la Rafinăria Petromidia

Interval de cantități de transportat în cursul unei luni	Tariful*) — lei/tonă —
• Până la 100.000 tone	7,85
• Între 100.000 tone și 150.000 tone	7,19
• Între 150.000 tone și 200.000 tone	6,57
• Peste 200.000 tone	4,58

*) Tariful calculat nu include consumurile tehnologice și TVA.
Tarifele se aplică pe intervale de cantități transportate, practicându-se modelul de tarifare în trepte, astfel cum sunt prezentate în grilă.

ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC

— Prețuri pentru anul 2015 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Număr de apariții anuale	Valoare (TVA 9% inclus) — lei		
			12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	920	1.310	360	131
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	60	1.640		150
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	200	2.460		220
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	550	470		50
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	6.600	1.880		170
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	252	1.750		160
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	48	600		55
8.	Colecția Legislația României	4	500	130	
9.	Colecția Hotărâri ale Guvernului României	12	800		75

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC

— Prețuri pentru anul 2015 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	60	150	380	910	2.000	550	1.380	3.450	8.280	18.220
ExpertMO	100	250	630	1.510	3.320	1.000	2.500	6.250	15.000	33.000

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	70	180	450	1.080	2.380	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	120	300	750	1.800	3.960	1.200	3.000	7.500	18.000	39.600

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	70 lei/an
--	-----------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul www.expert-monitor.ro, unde puteți aplica online comanda.

EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
 Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72
 Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

